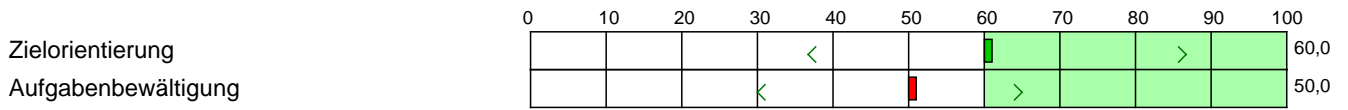


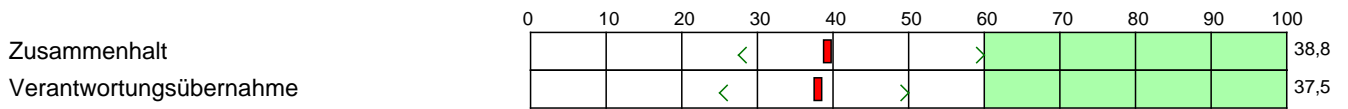
Team-Check

Orgacheck: Team A

Strukturorientierung



Personorientierung



█ = Durchschnittswert (rot: außerhalb des Sollbereich)

<> = minimaler und maximaler Einzelwert

Team-Check

Orgacheck: Team A

Mit diesem Check können Sie Stärken und Schwächen eines Arbeitsteams identifizieren sowie Teamentwicklungsprozesse initiieren und begleiten. Erfasst werden in diesem Check die Strukturdimensionen Zielorientierung und Aufgabenbewältigung sowie die Persondimensionen Zusammenhalt und Verantwortungsübernahme.

Strukturorientierung

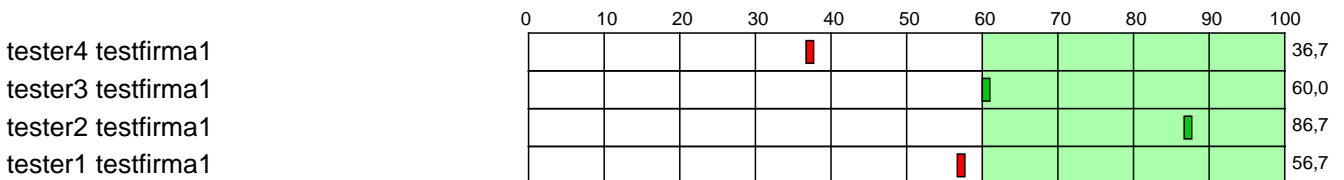
Die Strukturorientierung umfasst die beiden Dimensionen Zielorientierung und Aufgabenbewältigung. Diese kennzeichnen die sachliche Grundlage der Arbeitsbeziehung im Team.

Zielorientierung

Die Zielorientierung eines Teams ist hoch, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind.

Die Ziele des Teams und die Anforderungen an die Arbeitsergebnisse sind klar formuliert. Durch eindeutige Kriterien sind die Teammitglieder in der Lage, den jeweiligen Grad der Zielerreichung zu überprüfen.

Zudem sind die gesetzten Ziele realistisch und erreichbar. Und die Teammitglieder identifizieren sich mit den Teamzielen.

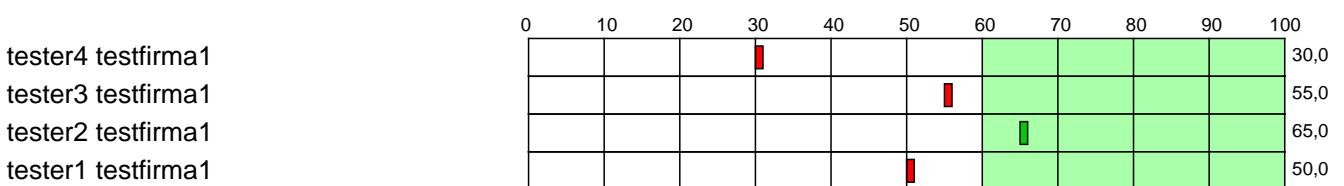


Aufgabenbewältigung

Für die effektive Bewältigung von Aufgaben sind folgende Bedingungen notwendig.

Alle Teammitglieder kennen ihre jeweiligen Aufgaben und koordinieren ihre gemeinsamen Anstrengungen in optimaler Weise. Dabei berücksichtigen sie die Prioritäten der Aufgaben (Wichtigkeit und Dringlichkeit).

Informationen, die für die Bewältigung der Aufgabe wichtig sind, tauschen die Teammitglieder rechtzeitig aus.



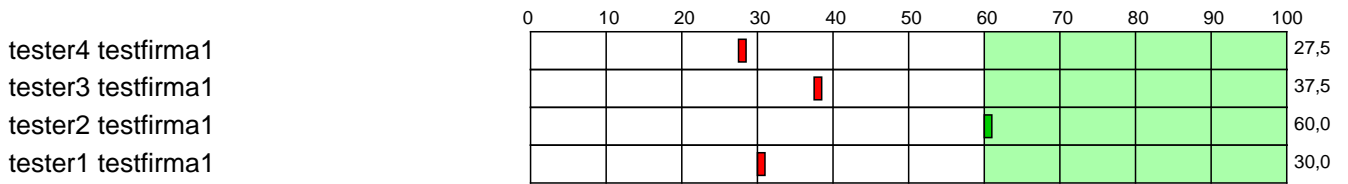
Personorientierung

Die Personorientierung umfasst die beiden Dimensionen Zusammenhalt und Verantwortungsübernahme. Diese kennzeichnen die persönliche und soziale Grundlage des Miteinanders im Team.

Zusammenhalt

Erst Vertrauen und Respekt lassen den Zusammenhalt im Team entstehen.

Dazu gehört, dass die Teammitglieder offen miteinander reden und sich gegenseitig helfen. Kein Teammitglied profiliert sich auf Kosten anderer. Alle ziehen am gleichen Strang: einer für alle, alle für einen. Das Teamklima ist kooperativ und respektvoll. Alle fühlen sich von den anderen verstanden und akzeptiert. Es herrscht ein Wir-Gefühl.



Verantwortungsübernahme

Die Verantwortungsübernahme der Teammitglieder offenbart sich in folgenden Punkten.

Alle Teammitglieder bringen sich gleichermaßen ein. Keiner lässt sich durchziehen. Jeder ist einsatzbereit und fühlt sich für das Teamergebnis verantwortlich. Das zeigt sich auch darin, dass die Teammitglieder stets mögliche Verbesserungen im Blick haben.

