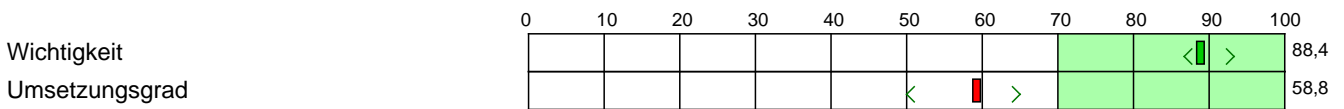


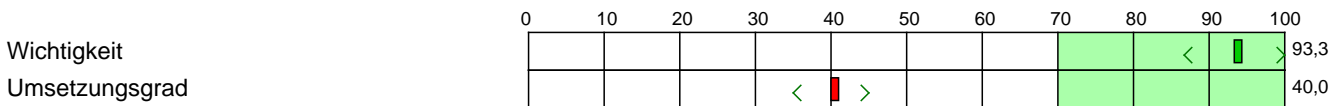
## 1x1-Werte-Check

### Orgacheck: Team A

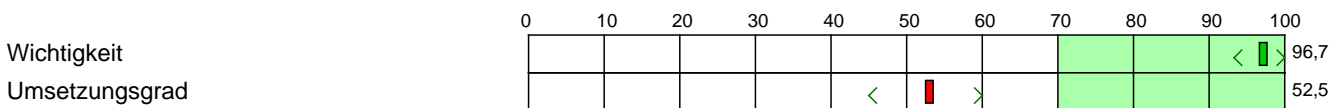
#### Integrität



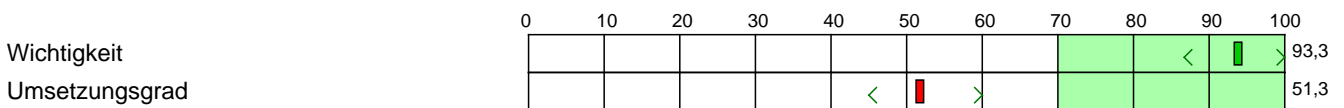
#### Respekt



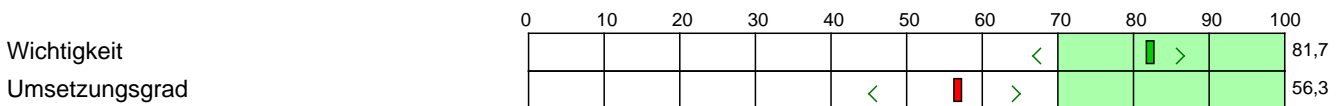
#### Zusammenarbeit



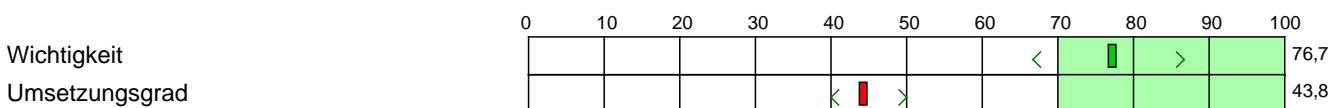
#### Verantwortungsbewusstsein



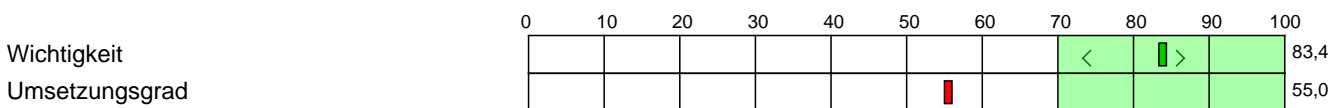
#### Kundenorientierung



#### Innovation und Wandel



#### Leistungs- und Ergebnisorientierung



█ = Durchschnittswert (rot: außerhalb des Sollbereich)

<> = minimaler und maximaler Einzelwert

## 1x1-Werte-Check

### Orgacheck: Team A

Welche Werte sind Ihnen oder Ihrem Team wichtig? Und wie leben Sie bzw. Ihre Kollegen diese Werte im Arbeitsalltag? Diese Fragen beantwortet der 1x1-Werte-Check. Dabei fokussiert er einmal Primärwerte, die sich auf das Miteinander beziehen: Integrität, Respekt, Zusammenarbeit, Verantwortungsbewusstsein. Zum anderen untersucht er Sekundärwerte, die sich auf die Erreichung von Zielen beziehen: Kundenorientierung, Innovation und Wandel, Leistungs- und Ergebnisorientierung.

Kundenorientierung, Innovation und Wandel, Leistungs- und Ergebnisorientierung.

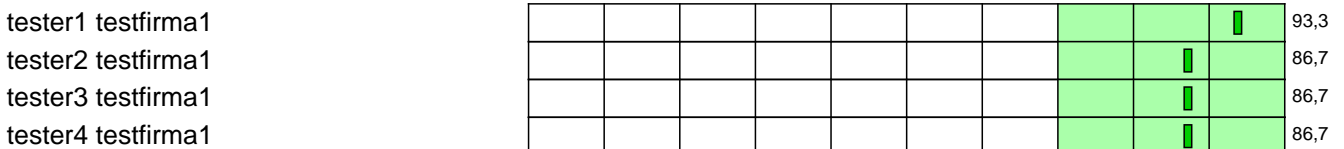
Der Vergleich von Wichtigkeit (Anspruch) und Umsetzungsgrad (Wirklichkeit) eines Wertes offenbart dann einen möglichen Handlungsbedarf. Dieser besteht, wenn der Umsetzungsgrad geringer als die Wichtigkeit des Wertes eingeschätzt wird. Bei einem Umsetzungsgrad bis 25 besteht dringender Handlungsbedarf.

Ergebnisse bis 50 signalisieren einen klaren Verbesserungsbedarf. Und Ergebnisse bis 70 deuten auf Optimierungsmöglichkeiten hin.

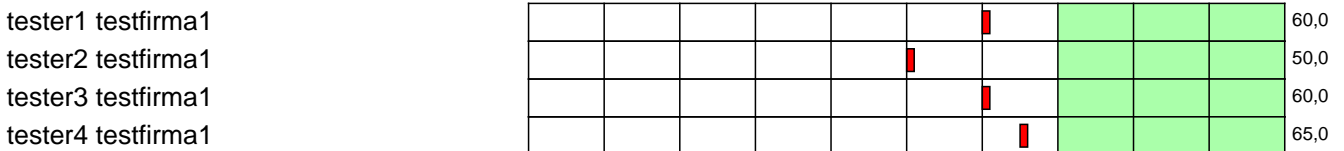
### Integrität

Integrität ist die Übereinstimmung zwischen den eigenen Werten und dem eigenen Verhalten sowie das Einhalten von Gesetzen und sozialen Normen.

#### Wichtigkeit



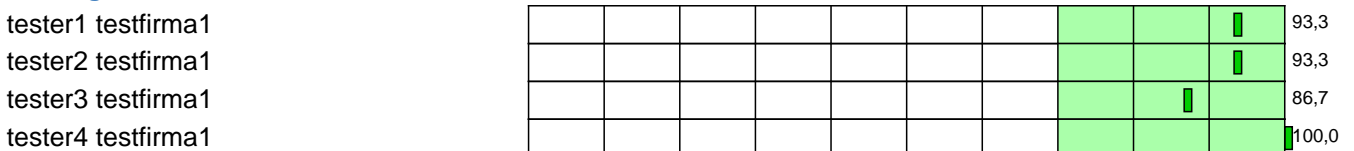
#### Umsetzungsgrad



### Respekt

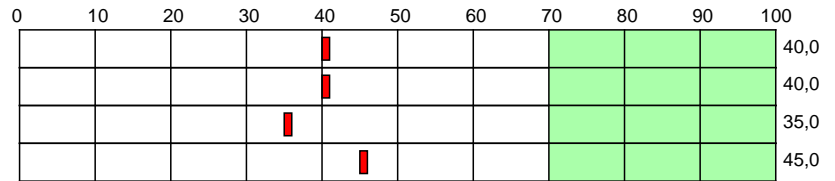
Respekt meint die Wertschätzung der Persönlichkeit sowie die Anerkennung von Verhaltensweisen und Leistungen anderer Menschen.

#### Wichtigkeit



**Umsetzungsgrad**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1

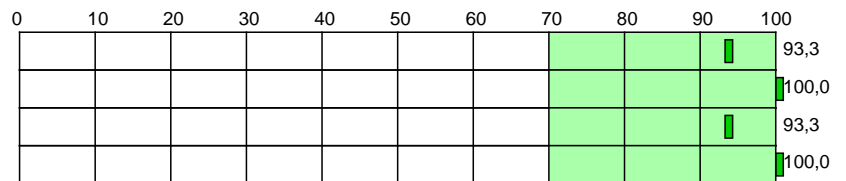


**Zusammenarbeit**

Zusammenarbeit bedeutet eine bewusste, aktive Form der Kooperation verschiedener Akteure zur Erreichung eines gemeinsamen Ziels.

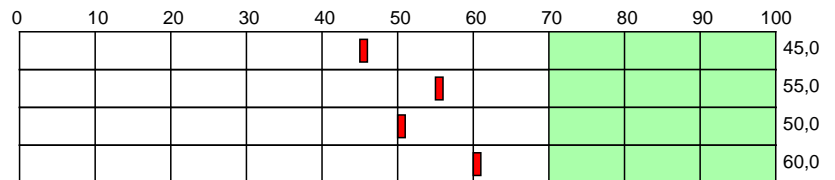
**Wichtigkeit**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1



**Umsetzungsgrad**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1

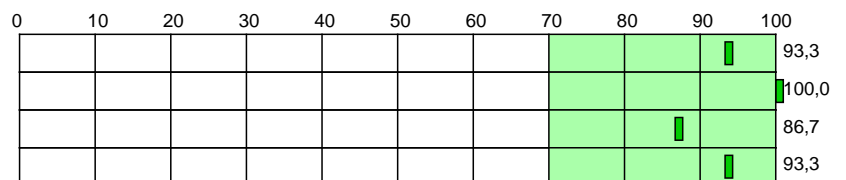


**Verantwortungsbewusstsein**

Nachhaltige Verantwortung bedeutet, die Folgen eigener Handlungen zu sehen und zu tragen.

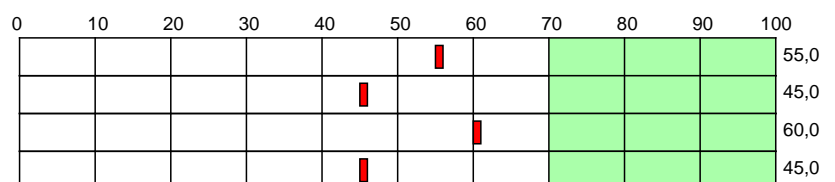
**Wichtigkeit**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1



**Umsetzungsgrad**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1

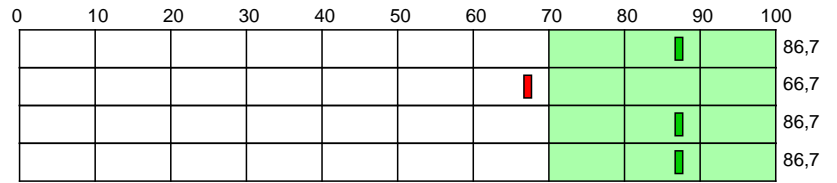


**Kundenorientierung**

Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln an den Interessen des Kunden auszurichten.

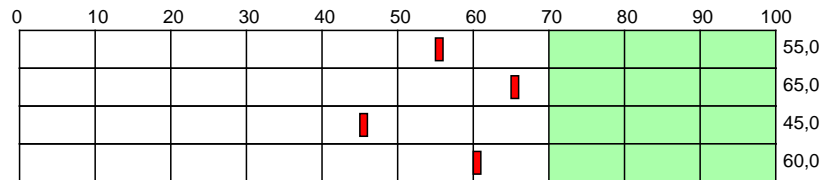
**Wichtigkeit**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1



**Umsetzungsgrad**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1

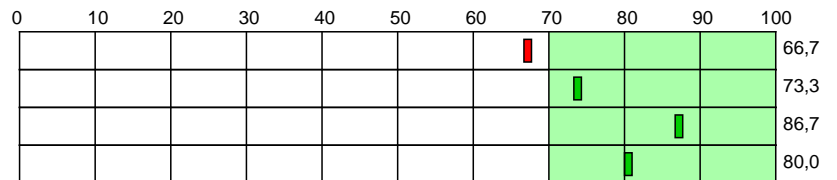


**Innovation und Wandel**

Fähigkeit und Bereitschaft, unsichere Situationen anzunehmen sowie Veränderungen und Innovationen aktiv zu suchen und zu gestalten.

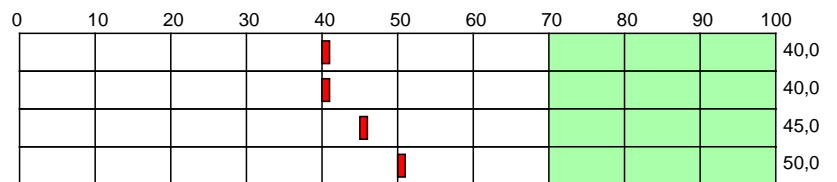
**Wichtigkeit**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1



**Umsetzungsgrad**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1

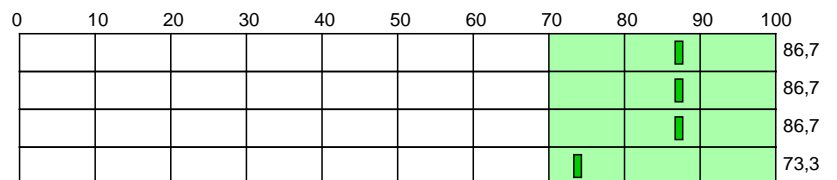


**Leistungs- und Ergebnisorientierung**

Bereitschaft und Fähigkeit, messbare Ziele anzustreben und durch eigenes Tun sehr gute Ergebnisse zu erzielen.

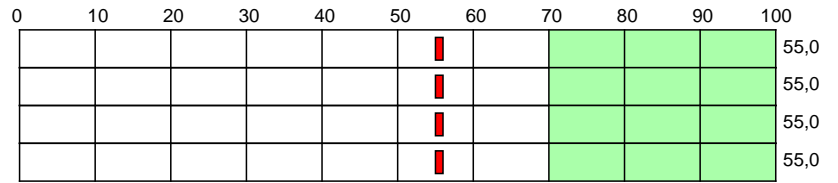
**Wichtigkeit**

tester1 testfirma1  
tester2 testfirma1  
tester3 testfirma1  
tester4 testfirma1



**Umsetzungsgrad**

tester1 testfirma1  
 tester2 testfirma1  
 tester3 testfirma1  
 tester4 testfirma1



## 1x1-Werte-Check

### Orgacheck: Team A

#### Integrität

##### Wichtigkeit

- Es ist wichtig, dass das eigene Verhalten den persönlichen Werten entspricht. + [100|100|100|80]
- An Gesetze und Vereinbarungen sollten wir uns in jedem Fall halten. + [100|100|100|100]
- Es ist wichtig, seinen Werten treu zu bleiben, auch wenn es persönliche Nachteile mit sich bringt. + [80|60|60|80]

>> *Durchschnitt*

[93|87|87|87]

##### Umsetzungsgrad

- Ich bin mir meiner eigenen Werte bewusst und richte mein Verhalten im Alltag danach aus. + [80|80|80|80]
- Wenn gegen Gesetze und Vereinbarungen verstoßen wird, spreche ich das immer offen an und fordere deren Einhaltung ein. + [40|40|40|60]
- Wenn ich persönlich unter Druck gesetzt werde, passe ich mein Verhalten an, auch wenn es dann nicht mehr meiner Überzeugung entspricht. - [60|40|60|60]
- Ich habe mich bei meinen Steuererklärungen / Reisekostenabrechnungen / ... bisher immer vollständig an die Vorschriften gehalten. + [60|40|60|60]

>> *Durchschnitt*

[60|50|60|65]

#### Respekt

##### Wichtigkeit

- Ich möchte von anderen Menschen wertgeschätzt werden. + [100|100|100|100]
- Es ist wichtig, die Leistungen anderer anzuerkennen. + [80|100|100|100]
- Jeder Mensch sollte mit all seinen Eigenarten von anderen respektiert werden. + [100|80|60|100]

>> *Durchschnitt*

[93|93|87|100]

##### Umsetzungsgrad

- Ich höre einem Gesprächspartner aufmerksam zu, auch wenn ich anderer Meinung bin. + [40|60|40|60]
- Wenn mich jemand kritisiert, unterbreche ich, falls mir die Kritik ungerechtfertigt erscheint. - [40|40|20|40]

- Es fällt mir schwer, einen Vorschlag von jemandem zu unterstützen, wenn mir die Person unsympathisch ist. - [40|20|40|40]
  - Ich lobe andere für gute Leistungen, auch wenn sie meine Konkurrenten sind. + [40|40|40|40]
- >> *Durchschnitt* [40|40|35|45]

## Zusammenarbeit

### Wichtigkeit

- Es ist wichtig, im Unternehmen zielgerichtet zusammenzuarbeiten. + [100|100|100|100]
  - Jeder im Unternehmen sollte sich für ein wertschätzendes und produktives Miteinander aktiv engagieren. + [100|100|80|100]
  - Es sollte jedem bewusst sein, dass Zusammenarbeit auch Verzicht und Rücksichtnahme bedeutet. + [80|100|100|100]
- >> *Durchschnitt* [93|100|93|100]

### Umsetzungsgrad

- Ich helfe einem Kollegen, auch wenn es für mich Mehrarbeit bedeutet. + [40|40|80|40]
  - Wenn ich vor einem Problem stehe, frage ich Kollegen gerne um einen Rat. + [60|60|40|60]
  - In der Zusammenarbeit mit anderen engagiere ich mich für das gemeinsame Ziel, auch wenn meine eigenen guten Vorschläge keine Mehrheit finden. + [40|60|40|80]
  - Im Team versuche ich, meine Interessen durchzusetzen. - [40|60|40|60]
- >> *Durchschnitt* [45|55|50|60]

## Verantwortungsbewusstsein

### Wichtigkeit

- Es ist wichtig, Eigenverantwortung zu übernehmen. + [80|100|80|80]
  - Es ist wichtig, der nächsten Generation eine gesunde wirtschaftliche Basis zu übergeben. + [100|100|80|100]
  - Jeder Mensch sollte sich für die Folgen seines Handelns oder Unterlassens verantwortlich zeigen. + [100|100|100|100]
- >> *Durchschnitt* [93|100|87|93]

### Umsetzungsgrad

- In Gesprächen oder Besprechungen stelle ich häufig die Frage, welche Auswirkungen ein Sachverhalt für andere Beteiligte, z.B. Kollegen, Kunden oder Lieferanten hat. + [60|40|40|20]
- Wenn ich entscheiden bzw. handeln muss, berücksichtige ich konsequenter als andere langfristige Folgewirkungen. + [60|40|60|60]

- Wenn andere zuständig sind, überlasse ich das Handeln ihnen, auch wenn ich selbst etwas tun könnte. - [40|40|60|40]
- In der Vergangenheit habe ich hin und wieder eigene Fehler vertuscht. - [60|60|80|60]  
>> *Durchschnitt* [55|45|60|45]

## Kundenorientierung

### Wichtigkeit

- Es ist wichtig, sich in seinem Denken und Handeln an den Interessen des Kunden auszurichten. + [100|80|100|100]
- Es ist wesentlich, Leistungen zu erbringen oder Produkte zu entwickeln, die für eine andere Person von Nutzen sind. + [100|80|80|100]
- Wir sollten im Interesse des Kunden handeln, auch wenn dies kurzfristig eigene Nachteile mit sich bringt. + [60|40|80|60]  
>> *Durchschnitt* [87|67|87|87]

### Umsetzungsgrad

- Ich liefere Arbeitsergebnisse stets so ab, dass keine Rückfragen von Kunden oder Kollegen nötig sind. + [60|60|60|60]
- Ich schaffe es in meinem Arbeitsalltag häufig, durch gute Fragen die Bedürfnisse und Interessen meines Gesprächspartners zu erfahren. + [60|80|60|60]
- Wenn ein Kunde oder Kollege sich umständlich ausdrückt, gelingt es mir weniger, seinen Interessen gerecht zu werden. - [40|60|20|40]
- Ich handle im Interesse des Kunden, auch wenn dies kurzfristig eigene Nachteile mit sich bringt. + [60|60|40|80]  
>> *Durchschnitt* [55|65|45|60]

## Innovation und Wandel

### Wichtigkeit

- Veränderungen und Innovationen sind in der heutigen Zeit wichtig. + [80|80|100|80]
- Es ist wichtig, sich unsicheren Problemsituationen mit offenem Ausgang aktiv und bewusst zu stellen. + [80|80|80|100]
- Jeder sollte offen für Ideen und Anregungen sein, auch wenn sie mit negativer Kritik verbunden sind. + [40|60|80|60]  
>> *Durchschnitt* [67|73|87|80]

### Umsetzungsgrad



- Es ist mir schon häufig gelungen, neue Methoden und Vorgehensweisen zu entwickeln. + [60|60|60|60]
  - Ich bitte bewusst andere regelmäßig um ein Feedback zu mir und meinem Verhalten. + [40|40|40|20]
  - Bewährte Praktiken behalte ich bei, bis mich die Umstände zum Umdenken zwingen. - [20|20|60|60]
  - Ich suche den Austausch mit Menschen, die anders sind als ich. + [40|40|20|60]
- >> *Durchschnitt* [40|40|45|50]

## Leistungs- und Ergebnisorientierung

### Wichtigkeit

- Es ist wichtig, messbare Ziele zu verfolgen und durch eigenes Tun sehr gute Ergebnisse zu erreichen. + [100|80|100|80]
  - Im Berufsleben geht es vor allem um Ergebnisse. Es ist wichtig, was am Ende rauskommt. + [80|80|80|60]
  - Leistung ist das A und O. Jeder sollte bereit sein, sein Bestes zu geben. + [80|100|80|80]
- >> *Durchschnitt* [87|87|87|73]

### Umsetzungsgrad

- Es gelingt mir besser als anderen, durch meinen besonderen Einsatz schwierige Aufgaben zu erfüllen. + [60|60|60|60]
  - Auch wenn ich auf Widerstände stoße, verfolge ich konsequenter als andere meine gesetzten Ziele. + [80|60|60|60]
  - Ich habe wiederholt gezeigt, dass ich mit geringem Aufwand beste Ergebnisse erzielen kann. + [60|60|40|60]
  - Wenn mir eine Arbeit besonders viel Spaß macht, verliere ich manchmal das Ziel aus den Augen. - [20|40|60|40]
- >> *Durchschnitt* [55|55|55|55]