

Welcher Check für welchen Zweck?

Nutzen Sie die Tabelle als Entscheidungshilfe für die Auswahl im Test-Shop.

Auswahlhilfe	Personal- auswahl	Personal- entwicklung (Coaching, Training)	Organisations- entwicklung (Teamentwicklung)	Evaluation von Weiterbildung
1x1-Organisationskultur	-	-	+	-
1x1-PE-Check	-	+	+	-
Antreiber-Test	-	+	-	-
Basis-Kompetenz-Check	0	+	-	0
BIG-3-Motiv-Test	0	+	-	-
BIG-5-Persönlichkeitstest	0	+	-	-
Evaluate – Transfer-Check	-	0	0	+
Führungskompetenz	0	+	-	0
Leistungstreiber-Check	-	-	+	-
Organisationale Energie	-	-	+	-
Potenzial-Check 1	0	+	-	0
Resilienz-Check	-	+	-	-
Stress-Test	-	+	-	-
VUKA-FIT	0	+	+	0
Team-Check	-	-	+	-
Verkaufskompetenz	0	+	-	0

+ = primär geeignet

0 = bedingt geeignet

- = nicht geeignet

Für die Personalauswahl empfehlen ein multimodales Verfahren, in dem die bedingt empfohlenen Tests mit anderen Auswahl-Instrumenten (z.B. Interviews, Simulationen) kombiniert werden.

Wenn die bedingt empfohlenen Checks zur Evaluation von Weiterbildung und Training eingesetzt werden sollen, dann empfiehlt sich eine Vor-Nachher-Testung.

Gern beraten wir Sie bei Ihrer Auswahl-Entscheidung auch telefonisch!